幸福像花一样开放

船舶分公司四年实现两大愿景

□ 本报记者 邹萍萍 通讯员 段永红 高 武

“一幢小楼两个棚，几条破船意彷徨”——船舶分公司改制前的原七公司船舶大队当时就是这样的景况。那时的船舶大队主要是为桥梁水上施工提供船舶装吊服务，但由于定位比较单一，受制约因素较多，因此其在市场上的表现不尽人意。但企业要生存，职工要吃饭，没有任务，企业发展和职工收入都会大打折扣。为从根本上扭转这一局面，2007年集团公司成立了船舶分公司。从成立至今，船舶分公司用四年的时间进行了专业化硬件基础设施建设，进行了颇具特色的企业文化理念提炼。四年来，他们在一条荆棘丛生的创业之道上每走一步都留下了坚实的脚印。

善事先利器

新上任的公司领导班子所做的第一件事便是盘点家底，当时公司所有的家当就是几十条旧船，且大多处于超期服役和带病作业状态，整个船员队伍也是沉闷有余，活力不足。面对这一现状，他们清醒地认识到船舶分公司作为一家专业公司，其市场定位就是靠船养家。“工欲善其事，必先利其器”，该公司果断决定对这些旧船进行维修升级改造，以应对市场对船舶装备越来越高的要求。结合公司现状，他们一方面积极争取集团公司的扶持，尽快提升装备实力，一方面发动全员自己动手，对旧船进行局部整治。从此，“水线以下船厂修，水线以上自己修”，成为公司不成文的规定。几年来，广大船员依靠自己的力量共为公司节约维修费200多万元；公司共投入1450万元对所有旧船进行升级性修理，同时还先后把上世纪六十年代初的四艘800吨铁驳分别改制成桥船1号（160吨）、桥船2号（165吨）臂杆式起重船和宽24米的码头趸船。公司将一艘600吨铁驳改制成大桥13号吊船船体，将原来的潜水工作船和发电船的船体改制成400吨甲板驳。另外，公司通过升级改造，将使用了35年的滑道式码头改制成栈桥式码头，既解决了原来枯水期码头断跳的安全隐患问题，还为其多元化经营打牢了根基。

经过几年的努力，船舶分公司这支舰队“鸟枪换炮”，旧貌变新颜，船舶装备适应市场的能力发生了质的变化。随之，公司便将工作思路及时调整到如何保养以延长船舶和设备使用寿命上来，并在此基础上提出了“管好船、用好船、服好务”与“拉得出、打得响、打得赢”的职能定位。因为船舶改造投入较大，如没有爱惜之心，再好的船也会折旧得很快，因此，整个公司还从文化理念上倡导爱船如家。至此，船舶分公司成立之初提出的“由重船舶修理向重日常维护保养转变”的目标已经达到。

提升软实力

企业要生存就要不停地承揽任务，收入要增长就必须靠大家共同创造财富。只有上下一心，才能形成合力，只有企业兴旺，才可能让员工富裕。几十艘船舶经过升级改造，硬件条件已具备，船舶分公司就开始着手提升经营理念，积极探索培育打造凝心聚力、切合实际，能永立市场而不衰的企业文化，进一步实现从提升装备硬实力到提升文化软实力的转变。公司提出了“以人为本、以诚取信、设备精良、管理一流、服务优质”的经营理念和“船舶有舷、服务无边”的工作理念，每一句都有其深刻的内涵，并以“全力打造中国最大的桥梁施工舰队”的愿景来激励干部职工。

增强企业实力，更需要有与之相适应的企业文化来支撑。为让企业文化外化于形，内化于心，公司对办公区进行了环境美化，在门前建起了一排布置有企业装备实力、经营业绩和企业文化理念、企业远近期发展目标等内容的文化展示墙，让来宾走近这个企业即有耳目一新之感，让员工上下班进出大门时就会感到自豪和自信。公司将基地建设按花园打造，船员上船必经的码头边，“高高兴兴上船，平平安安回家”的温馨提示十分醒目。公司对每一艘单船的配属，更是融入了打造船员之家的理念，因为船员长期在外施工作业，几个月也难得回家一次，只有将船打造得像家一样，船员才会有归属感、尊严感，也才会视船如家，爱船如家，安心工作，提高工作质量。因此，经过改造更新的船舶，分公司都是按高标准谋划，船舶机舱操作室基本是集成化自动控制，船员的卧室均按公寓标准统一布置，看上去赏心悦目，船上硬件设施也更趋向人性化，除配上了空调、电视、冰箱、洗衣机等生活用品，还配上了电脑、无线网卡和健身器材。考虑到船员长期住在船上，生活异常单调，公司还组织送文化上船，为船员设了流动书箱，来丰富他们的精神文化生活。齐全的设施配备，让船员们感到十分温馨，让漂泊在外的“游子”找到了家的感觉。

为打造现代化的专业公司，公司还要求每艘单船上必须将公司的经营方针、服务宗旨、管理措施、操作规程、党员先锋岗、工作日志等统一上墙，并纳入了标准化管理，同时，还要求以单船为班组，由船长每周组织船员有针对性地学习安全质量操作规程，相关业务技能和文化知识；组织青年船员开展人生观讨论，通过不同的方式提升船员的文化素质。

过去船员被称为“水老鼠”，因为他们长年漂泊在水上，四海为家，工作的目的就是养家糊口，作业环境也脏乱不堪，船员队伍显得比较松散。现在船舶分公司把“以人为本”作为企业文化的核心内涵，不仅为船员建了公寓、食堂，船员每次远航，分公司领导都会为他们敬酒壮行，给予几声叮咛，每次返航也都要为其接风洗尘，说几句温暖的话。公司还要求中层干部与船员交心谈心，了解船员的疾苦和思想情绪的变化。领导的工作作风变了，工作理念变了，船员对企业的感情也悄然发生了变化，在这样的氛围下，企业文化不断地由外化于形到内化于心，员工得到了尊重，有了尊严感，对企业的归缩感、认同感也大大增强。几年来，公司还针对不同年龄层员工的特点，布置了不同的学习课题，如让有经验的老船员收集整理公司成立以来发生的各种人身安全、设备故障方面的事故案例，把他们过去的经历变成财富；让中年人学文化，让年轻人学技能，让全员学管理细节，倡导做学习型员工，建学习型企业。几年来，公司还编制完成了以《船舶管理与施工标准化体系文件》、《质量环境职业健康安全管理体系》为主的制度管理体系，为提升分公司软实力夯实了基础。

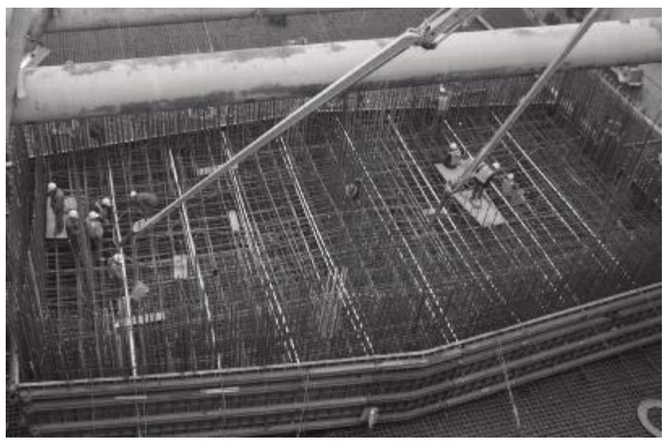
改制四年来，船还是那些船，人还是那些人，但机制变了，理念变了，经营方式变了。将不利因素变为有利因素后，船舶分公司的企业经营额已由成立之初的5000万，到6000万、7000万，经济效益呈逐年增长之势，职工收入也从分公司刚成立时的人均不足2万到现在的人均达到5万，呈节节攀升之势。资源盘活了，效益提升了，员工对企业越来越有信心，爱岗敬业的主人翁责任意识也越来越浓。

经过几年的运作和努力，船舶分公司成立之初提出的愿景已一一变为现实。一个全新的分公司正蓄势待发，正像他们的“战舰”那样，即将向着新的目标扬帆起航。

图说现场

厦漳跨海桥北引桥左幅箱梁施工完成

1月10日上午9时58分，厦漳跨海大桥北汉北引桥左幅第6联E阶段箱梁砼浇注完毕，这标志着大桥北汉北引桥左幅箱梁完工。 张运峰 摄影报道



鹦鹉洲桥2号塔下部结构完工

1月17日15时25分，经过全体参建人员的共同奋战，武汉鹦鹉洲长江大桥2号塔承台施工全部施工完成，这标志着鹦鹉洲大桥2号塔下部结构（基础）施工全部完成，转入塔身施工阶段。 韩兆斌 摄影报道

大桥局地产第一次党员大会在汉召开

本报武汉讯（记者 成莉玲 通讯员 杜 瑶）1月11日，中铁大桥局集团武汉地产有限公司第一次党员大会召开。集团公司党委副书记、纪委书记张跃进，组织部部长李超明出席了会议。

会议听取和审查了中铁大桥局地产有限公司上届党委工作报告和纪委工作报告，选举产生了中共中铁大桥局集团武汉地产有限公司第一届委员会和纪律检查委员会。大会总结了地产公司成立以来的工作，分析了企业面临的形势，确立了今后四年的奋斗目标。

张跃进在大会开幕式上作了讲话，他充分肯定了中铁大桥局地产有限公司自成立以来所取得的成绩，并对地产公司今后一个时期的工作提出了四点要求：一是提高素质、改进作风，大力加强团队建设；二是强化基础、固化制度，进一步提升企业发展质量；三是创新思路、发挥作用，大力加强和改进党建思想政治工作；四是依靠职工、共同发展，着力构建和谐企业。

集团公司召开高强度螺栓施工研讨会

本报武汉讯（记者 邹萍萍 通讯员 田永强）1月13日，按照集团公司总工程师例会的决议和集团公司总工程师秦顺全的部署，集团公司高强度螺栓施工研讨会在汉召开。

集团公司全体副总工程师、工程技术部、工程管理部、安全质量监察部等部门的领导、各子分公司总工程师、高强度螺栓施工相关的业务、技术人员共计百余人参加了会议。

会上，集团公司常务副总工程师潘东发、桥科院高强度螺栓研究室副主任张洪玉分别讲解了《高强度螺栓施工》、《高强度螺栓施工控制要素》。与会代表还就高强度螺栓的施工技术进行了深入的交流和探讨。通过专题授课和研讨，现场管理及高栓技术人员进一步明晰了高栓施工中的重难点所在及需要注意的相关控制要素，也开启了他们解决相关问题的技术思路。

武宁西海桥开工

本报九江讯（通讯员 戴浩 韦群宗）1月16日，38万江西武宁人民期盼已久的西海大桥开工仪式在武宁举行。江西省交通运输厅副厅长席芳柏，我集团公司副总经理高兴泽，武宁县四套班子领导及工程设计、施工、监理单位代表共同见证了这一历史时刻。

开工仪式上，武宁县县长饶思汉致辞，设计、监理和施工单位代表分别发言，武宁县委书记沈阳下达开工令，五公司董事长、党委书记陈崇林主持开工仪式。

西海大桥是大桥局继2001年在武宁县建成武宁大桥之后参与建设的又一项工程。

高兴泽代表施工单位表示，将发挥大桥局的技术优势，调动精兵强将，充分考虑库区桥梁的施工特点，发扬“四特”精神，坚持“安全第一，质量第一”的原则，全面履行合同，确保兑现承诺，切实保证施工安全，切实管好工程质量，切实做好规范施工，切实做到文明施工，竭力将西海大桥打造成为“优质工程、精品工程、和谐工程”。

武宁西海大桥南起窑墩岛，横跨庐山西海，北接宋溪岛屿，全长1049米，工程概算1.4亿元，是武宁县境内规模最大的跨修河大桥。它的建成将连接武宁县沙田新区、宋溪片区，把庐山西海靠县城周边的一大片水域纳为城市的内湖，推进武宁县城市建设由“沙田河时代”走向“西海湖时代”，将打通武宁至靖安的通道，对武宁县进一步完善城市功能，提升城市品位，加快城市建设，推进城市化进程具有十分重要的意义。

四公司新年出管理新招

□ 关 燕 祁曙光

新年伊始，四公司召开党政联席会议，把“推进专业化分公司组建，强化自有作业层队伍建设”确定为2012年企业管理首要大事。

近年来，随着企业经营规模的扩张，外协队伍逐渐成为建筑企业施工的主要力量。由于一些外协队伍工作不力，项目管理中的很多制度和标准得不到执行，在安全、质量、合同、信誉等方面给企业带来极大的风险，不仅造成企业效益流失，还损害了企业声誉。为解决建筑施工企业的这个通病，四公司在多次召开专题会议、深入调研的基础上，决定从夯实基础、深化管理入手，以专业化分公司的组建，推动自有作业层建设，从根本上解决这个制约企业生存发展的难题。

根据这个管理新思路，四公司将在已有经验的基础上，本着“既有利于工序流转，兼顾施工能力；又有利于独立动作，兼顾协作”的原则，组建若干个符合企业发展需要、适应项目建设要求的专业化分公司。即将组建的专业化分公司作为企业下属独立核算单位，实行“人员统一管理，设备统一调配，成本内部核算，责任落实到人”的运作机制。专业化分公司拥有招用、调配外用劳动力的主动权，由职工带着农民工干，抛开分包老板层次直接管理民工。该公司组建专业化分公司下设架子队的自有作业层模式有利于企业最大限度调配使用人力、物资、机械设备资源，有利于实现现场管理层与作业层的有效运作。

现场办卡

1月12日14时26分，郑焦城际项目部，银行工作人员正在为每一位农民工登记个人身份信息，并办理工资卡。岁末年终，维护工地稳定和谐成为各个建设单位的重中之重，而解决农民工工资问题则是解决该矛盾的核心环节。

为此，该项目部积极联系建设银行河南省分行，努力筹措资金。在1月11日至13日期间，该项目部连续三天在现场为广大农民工兄弟办理工资卡，保证节前把每一位农民工的工资全额发放到位。

刘 师 摄影报道

集团公司开展2011年度物资机械设备管理考评工作

本报武汉讯（通讯员 陈伟华）日前，集团公司对各直管项目部以及各子分公司进行物资机械设备管理考评工作。

为进一步规范集团公司物资、机械设备管理工作，加强物资、机械设备管理工作的标准化建设，强化对各子分公司和各直管项目部的物资、机械设备管理工作的考核考评，促进集团物资、机械设备管理工作再上新台阶，集团公司按照相关文件的要求，于2011年12月20日至2012年1月10日对就各单位2011年度物资、机械设备管理工作进行考核考评。对于此次考评，公司成立四个考评检查小组，具体负责对各单位的考核考评，检查小组采取听汇报、查内业、看现场、开座谈会的方式，对集团公司各直管项目（指挥）部，一至八公司各1到2个自管项目部进行抽查，并对上海分公司、船舶分公司、基础分公司、租赁分公司进行考评考核。

此次考核考评检查小组组长由集团公司物资管理部、机械设备部部门负责人担任，物资管理部、机械设备部等相关负责人参加了检查。

河南省公安厅长到我桃花峪桥工地调研

本报郑州讯 日前，河南省公安厅厅长许宝成一行到我桃花峪黄河大桥工地调研。许宝成在了解相关情况后，对对驻地民警的相关工作的开展表示满意。 （陈永创）

琅岐开发区领导到我琅岐桥闽江桥工地慰问

本报福州讯 1月15日，福州市马尾区琅岐经济开发区管委会书记蓝锋、琅岐闽江大桥业主琅岐路桥公司总经理张依俤一行到我琅岐闽江大桥项目部Ⅱ标段驻地，对项目部进行了走访、慰问。 （丁 辰）

河南省安监局领导到一公司检查安全工作

本报郑州讯 日前，河南省安监局副局长郝敬红一行到一公司就安全工作进行检查指导。检查组在了解了该公司安全生产工作情况后，对其安全工作表示肯定。 （崔玉章）

业主领导到我沪昆客专湖南段Ⅰ标检查工作

本报长沙讯 1月12日，沪昆客专湖南公司总经理周荣一行到沪昆客专长昆湖南段Ⅰ标检查指导工作。周荣一行在查看了现场工地后，对该项目部各项工作表示肯定。 （陈 坤）

信息长廊

马鞍山桥安全建设的守护者

□ 彭芳芬

不管是刮风下雨还是严寒酷暑，每天早上在马鞍山桥工地总能看到一个熟悉的身影骑着自行车穿梭于施工现场与项目部驻地之间；不论白天还是晚上，哪里有需要哪里就会出现他的身影。只要一说起他，马鞍山项目部领导和同事没有不啧啧称赞的。他就是马鞍山长江大桥MQ-01标安环部副部长王阿龙，在“长江大桥杯”劳动竞赛中连续两年被评为先进工作者，2011年还获得大桥局“五一奖章”。

作为一名工作了近30年的老职工、资深安全员，他的现场安全管理经验十分丰富。王阿龙每天都要上中塔，而他每天上一次中塔就进行一次全方位的检查：到了码头，他会看看码头通道是否通畅、上下船是否安全、乘船的人员是否穿好了救生衣；上了围堰，他第一看上下通道是否顺畅，还要看施工人员的安全防护用品是否佩带齐全，安全帽戴得是否规范，高空作业的人员是否系好了安全带，随后他会走上施工平台，看看平台的安全防护是否到位等等；与此同时，他还要查看用电的情况，氧气、乙炔的使用是否违规；最后，他会习惯性地抬头看看几个吊机、吊船的吊装作业是否有违章或安全隐患……正是由于他日复一日的坚持，每天发现一些问题，解决一些问题，自马鞍山长江大桥开工建设以来，他发现安全隐患100多次，下发隐患整改通知书18张，为项目部实现安全生产作出了积极贡献。业主和监理每次来检查安全，都要问王阿龙在不在现场，如果有人回答说在，他们就会说：“有王部长在上面，我们就放心了。”

作为安环部的负责人，王阿龙的工作很繁重，可以说每天都是从早忙到晚，可他却从来没有一声怨言。他白天检查工地、晚上要回来指导安全员做资料。

开展劳动竞赛以来，为了保证施工安全，他更忙了。快50岁的人了，王阿龙长期高强度的工作使他患上了多种疾病，可每当领导劝他多休息时，他却说：“习惯了，你让我呆在家里，我反而难过。”

MBEC 长江大桥杯劳动竞赛征文 集团公司工会主办

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn