桥工话题

本期话题：廉洁正企

【编者按】一支廉洁的干部队伍，是一个企业兴旺发展的必要条件。如今工程建设领域已成为反腐倡廉的重点领域，建筑企业干部队伍的廉洁，事关工程的质量和企业的盈亏。集团公司高度重视反腐倡廉工作，本报在12月份刊登了评论员文章《廉洁正企》，引起了广大读者的共鸣。在此，本报特选刊部分回应文章以飨读者。

人以洁而尊　企以廉而强

□ 胡 静

廉洁一词最早出现在战国诗人屈原的《楚辞·招魂》中："朕幼清以廉洁兮，身服义尔未末沫。"东汉著名学者王逸在《楚辞·章句》中注释说："不受曰廉，不污曰洁。"也就是说不接受他人馈赠的钱财礼物，不让自己清白的人品受到沾污，就是廉洁。历览古今，殷鉴不远。"人以洁而尊，企以廉而强"。大到一个国家、一个政党，小到一个企业、一个基层组织，能不能真正做到清正廉洁，是无法回避的过关大考，更是生死存亡的严峻挑战。

集团公司十分重视廉政建设，根据中纪委等六部委《关于加强廉政文化建设的意见》和《湖北省廉洁文化进企业实施办法》，以及中国中铁股份公司《关于进一步加强企业廉洁文化建设的实施意见》等文件的要求，推进了以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉工作，在全集团大力营造"廉荣贪耻"的风尚，促进领导人员廉洁从业，为集团公司和谐、健康、持续发展提供服务保障。

发展方式的转变要求领导方式的转变，而清正廉洁是领导干部最基本的要求。

领导应带头"创"廉。加强廉洁文化建设，党员干部是重点。领导干部对廉洁文化建设的认识是否到位、措施是否得力，直接影响廉洁文化建设的成效。此外，一支廉洁自律、敬业爱岗、务求实效的干部员工队伍，以全员参与的形式积极主动地落实了廉洁文化建设的各项活动。

职工应参与"树"廉。加强廉洁文化建设，干部职工是主体。就企业而言，首先要紧密结合干部职工从业特点，抓好责任观、苦乐观、利益观、道德观、权力观宣传教育，筑牢拒腐思想防线，把建设廉洁文化同弘扬中铁人精神、大桥局精神相结合，同落实职业道德规范相结合，同推进企业文化创新实践相结合，促使廉洁文化建设在构建惩治与预防腐败体系中发挥应有的作用。

家庭应配合"助"廉。加强廉洁文化建设，家庭是特殊的阵地，具有特别的影响力。

企业完善机制"督"廉。加强廉洁文化建设，建立权力监督制约的长效机制是目的。要把廉洁文化建设纳入惩治和预防腐败体系建设的总体规划，纳入党风建设责任制和部门业绩合同，既完善惩防体系责任机制，又丰富廉洁文化建设的内涵，使领导干部自觉做到"不能为"、"不敢为"、"不必为"和"不愿为"。

一个人，一个干部，一个党员，要想做到清正廉明，要能深感权力之重、责任之重、自律之重，从中倍增勤勉之心、敬畏之心、爱民之心。最重要的是，党员干部必须加强学习，增强拒腐防变的能力，努力在喧嚣尘世中保持一颗平常心，在物欲横流中追求一种高境界，惟其如此，才能在克难攻坚中展现更大的作为，在反腐倡廉中树立更好的形象。从而营造出"以廉为美、以廉为乐、以廉为荣、以贪为耻"的企业风气。

领导带好头　企业有奔头

□ 郭海珠

古人云："正以处人，廉以律己。"这是领导干部的基本行为准则，领导干部应该时刻保持清醒。一旦思想"开关"出了问题，就会导致私欲膨胀、是非不辨、荣辱不分，邪恶之念占上风，使人一步步陷入违法犯罪的泥潭里不能自拔，最终在人生道路上栽大跟头，落得个自毁前程的可悲下场。

"廉洁正企"，关键在领导。

首先，作为企业领导干部要"慎独"。所谓"慎独"，是指人们在无人监督的情况下，凭着高度自觉，按照一定的道德规范行动，而不做任何有违道德信念、做人原则之事。只有这样，做任何事才能做到公平、公正。这样的领导，员工怎能不敬佩？风气正了，企业怎能不兴旺发达？

其次，作为企业领导干部要"节欲"。"节欲"，顾名思义乃"节制欲望"，即人们自觉地对自己的欲望和行为加以必要的限制和控制。东周鲁国宰相公孙仪爱吃鱼却不收受他人送的鱼，那芸芸攀权送鱼者每每被拒之门外。他明白这样一个道理：受鱼枉于法，枉于法必免于相。丢了官，不仅再没人送鱼，而且自己也将失去买鱼的俸禄。因此，"唯嗜鱼，固不受"。他还说："欲而不知止，失其所以欲；有而不知足，失其所以有"。人生在世，没有欲望就没有进取。然而，我们每个人应当正确把握自己的欲望。比如，强化、追求工作欲、求知欲、奉献欲；淡化、节制过分的不正当的享受欲、占有欲及物欲，诚诚恳恳处世，老老实实做人，清清白白为官，干干净净办事。

再次，作为企业领导干部要"慎行"。做人如写字，当先方后圆。明大义，有骨气，有人格，有规矩。然后才是圆，即处事要讲求方法，讲究艺术。有的干部，做事只求圆，不讲方，只识变通，不讲规矩，不守制度，结果违规违法，不能不犯错误。作为企业领导干部、当代共产党人，更要清正廉洁，恪守职责，全心全意为人民服务。

领导带好头，企业有奔头。

防腐应加强效能监察力度

□ 王 琼

近日，中央纪委召开了专家学者座谈会，针对党风廉政建设和反腐败工作提出了意见和建议。据统计，今年仅仅铁路系统就有12名官员落马，腐败程度令人触目惊心，一个个鲜活的例子摆在眼前。这就更要求我们扎实做好纪检监察工作。

针对我们施工企业，笔者认为反腐倡廉更应注重在施工过程中发挥效能监察工作的作用。

所谓效能监察，是企业纪检监察部门的一项重要职责，是国有企业党风廉政建设和反腐倡廉的经常性工作之一，也是一种企业管理行为，是企业强化管理的内在需要。

效能监察贯穿于整个企业管理的全过程，是管理的再管理，监督的再监督，可以促进企业经济效益不断提高。具体地说，它有三个方面的作用。一是预防企业管理中的问题发生，特别是预防贪污受贿，失职渎职等案件的发生；二是对监察对象履行职责进行全过程监督，对管理中的关键环节和薄弱环节进行重点监督；三是促进企业经营管理水平的提高，为领导决策提供依据。

今年，我们从开展工程建设领域突出问题专项治理，到小金库专项治理，再到公务用车问题专项治理，密集"出招"，反腐倡廉工作可以说力度空前。

效能监察的开展，皆在提高企业相关经营者履行职责行为的正确性，发现管理缺陷，纠正行为偏差，促进企业规范管理，自我完善，提高经营管理效能的综合性管理监控工作，推进公司稳步发展。

而效能监察工作不是一项独立的工作，要抓好效能监察工作必须坚持做好"四个结合"：一是把效能监察与党风廉政建设相结合。通过开展工程投招标、物资设备招标采购、外部劳务录用、效益评估、专项检查等效能监察工作，推进企业生产管理和经营管理领域党风廉政建设工作。二是把效能监察与解决企业职工关心的热点和难点问题相结合。群众反映的热点和难点问题，往往是各级领导勤政和廉政的重点和焦点，也是影响企业吸引力和凝聚力的重要因素。三是把效能监察与加强企业制度建设相结合。本着为大局服务的指导思想，把强化企业制度建设作为效能监察工作应尽的职责，做到监察一批项目，堵塞一些漏洞，完善一套制度，推进一次工作。从企业长远利益出发注重检查和纠正所涉及的各类问题，完善监督制约机制。四是把效能监察与查办案件相结合。在党委统一领导下，由纪检监察部门牵头，组织协调各方面的力量，联合办案，形成办案整体合力，集中突破，把效能监察工作不断引向深入。

时时勤拂拭　勿使染尘埃

□ 祁曙光

今年10月17日，国家公务员局下发了《公务员职业道德培训大纲》。《大纲》中的基础知识部分引人关注。在基础知识10个部分的内容中，"中国古代如何加强'官德'修养"被列在"社会主义核心价值体系主要内容"之前。

光明网为此发表了一篇评论员文章——《公务员要管好自己的"两袋""一带"》。文章评论了"拍错了脑袋"、"装错了口袋"、"松错了裤带"的危害性，指出管住自己的"两袋""一带"，是官员为官的最基本的德行，是官员行使公权的必备"私德"。一个官员，其人生观、世界观、社会主义核心价值等等更高层次的"上层建筑"，如果没有"两袋""一带"这样最基本的"私德"作为基础，那就无异沙滩上起高楼——越高越危险。

在物欲横流、诱惑无处不在的当今社会，广大领导干部要想在金钱、权力、美色等诸多诱惑面前心不动、眼不迷、手不伸、冲不垮，就必须对自己"时时勤拂拭，勿使惹尘埃"。

胡锦涛总书记在十七届四中全会上指出：要过好权力、金钱、美色"三关"，就要牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，坚定理想信念，加强党性修养，筑牢拒腐防变思想防线，真正做到一身正气、一尘不染，始终保持共产党人的高尚品格和革命气节。要过好这"三关"，就要坚持党和人民利益高于一切，正确认识和使用手中权力，始终牢记权力是人民赋予的、只能用来为人民谋利益，决不能把权力变成谋取私利的工具，真正为人民掌好权、用好权。要过好这"三关"，就要加强道德修养，坚持自重、自省、自警、自励，始终保持高尚精神追求，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，培养健康生活情趣，净化社交圈子，严密防范在一些所谓的"小事"、"小节"问题上不检点，最终滑向腐败泥潭。

我们的企业是几代桥工辛苦打拼下来的，来之不易。在市场经济的大潮中破浪前行，打造百年永驻的企业更是不易。企业的发展，需要清正廉洁的干部，需要公道正派的干部，需要敢于负责的干部，需要干事创业的干部，需要我们的干部"时时勤拂拭，勿使惹尘埃"，"日三省吾身"，时时警醒自己，时刻端正自己的形象，立正气、树正风。

只有廉洁，我们的企业才能凝聚人心、诞生力量，推动发展；只有廉洁，我们的企业才能和谐，风清气正，才能确保真正的"长治久安"。

有正气才有凝聚力

□ 张丽琴

得民心者得天下，失民心者失天下。企业也是这样，作为领导干部，"其身正，不令而行；其身不正，虽令不行"，唯有心系群众，关心群众冷暖，把企业的事当成自己的事，把群众当成自家人，才能树立威信，得到职工群众的支持和信任。权力，是职工群众赋予的，是为企业更好更快发展，让职工能过上幸福的生活服务的。

高效来自廉政，诚信源自无私。领导干部只有严于律己，奉公守法，一心一意谋发展，才能"有激情，在状态，有思路"，才能够"以权谋事，正确对待利益，不受诱惑；有所畏惧，正确对待并勇于接受监督；以身作则，尽好本分，勇于担当"，在企业内形成"诚实劳动，勤劳致富，诚信经营"的价值导向。

新加坡是公认的全球最廉洁的国家之一，新加坡政府及其公务员队伍以廉洁高效著称于世，其成功经验可以概括成四句话："以德倡廉，使人不想贪；以俸养廉，使人不必贪；以规固廉，使人不能贪；以法保廉，使人不敢贪。"由此可见，廉政建设要从各环节入手，让腐败没有成长的土壤。

有正气，才有凝聚力。首先就要筑牢拒腐防变的思想道德防线，要加强舆论引导，倡导廉政文化，促进企业内形成"以廉为荣、以贪为耻"的良好风尚。要把反腐倡廉思想教育融入领导干部的选拔、管理、使用、培训等各个环节，坚持自律与他律、教育与管理相结合，筑牢反腐倡廉工作的思想根基，督促其做到"自重、自省、自警、自励"。

新加坡政府认为，"易于发生贪污的部门或机构往往存在制度上的缺陷和漏洞"，"廉政建设的根本在于从制度上设防"。因此，企业要防止腐败滋生，就得建立一套完整有效的反腐防腐制度，突出制度的预防性。要确保制度执行到位、贯彻到底，就得加强对生产经营敏感环节的监控，加强廉洁风险防控工作，加强对"三重一大"事项的监督检查，加大党政联签制度的检查落实力度，形成监督合力，使反腐倡廉工作"由'他治'向'自治'转化，由'单治'向'共治'转化，由'人治'向'法治'转化"。

"廉是立国之本，清是当政之根"，如果我们每一位党员干部能够自行约束、洁身自爱、奉献企业、诚实可靠，那么，就必然能在群众中树立威信，得到信任，带出有战斗力的团队，企业必然凝聚力高，创新力强，欣欣向荣，富于活力。

群众是最有力的监督者

□ 范映红

近些年，建筑行业成为腐败高发区，建设一支廉洁的干部队伍，打造企业风清气正的氛围，是摆在我们面前亟待解决的问题。反腐要注重来自各方面的监督，其中一个最有力的监督力量就是本企业职工群众的监督。

当前，企业职工群众参与反腐工作越来越受到重视，职工群众中拿起法律武器与腐败现象作斗争的人数不断增多，群众举报和监督的质量逐步提高。但我们也必须清醒地看到，职工群众监督工作还存在一些不容忽视的问题，主要是职工群众的监督意识薄弱、群众监督制度不完善、信息渠道不够畅通、检举问题解决有困难、个人安全缺乏保障等。

针对这些问题，笔者认为，企业要调动一切积极因素，拓展职工群众积极参与监督的渠道，最大限度地调动职工群众参与反腐的积极性，保证职工群众监督权利的实现。

首先需要加大信息公开度，落实职工群众知情权。增加权力运行的公开性、透明度，让群众成为"明白人"。要进一步加大党务、政务公开度，规范公开的内容、形式、程序，特别是对"三重一大"涉及职工群众切身利益的、群众最关心的有关政策和工作，必须及时向广大职工群众公开，确保职工群众参与、表达和监督。可以充分利用公示牌、公示栏等渠道，以及企业内部报刊、广播、网络等载体，及时、全面地进行公开。

其次是要强化监督意识，保证职工群众评价权。领导干部必须端正对职工群众监督的认识态度，自觉接受职工群众监督，为职工群众创造监督的条件。要正确对待职工群众的批评与监督，做到"有则改之，无则加勉"。还要着力宣传职工群众享有的各项监督权利，保护和调动好职工群众行使监督权利的积极性，努力使职工群众克服依附心理、畏惧心理和盲从心理。另外，要发挥职工群众对权力运行的约束力，保证职工群众对权力的评价权，通过组织职工群众参与民主评议、考察考核等形式，让职工群众对权力运行施加直接影响，是实施刚性监督的有效途径。

最后是要优化监督环境，保护职工群众检举权。要为职工群众监督开辟一个自由的空间，营造一个宽松的环境。企业各级领导干部要克服官本位思想、特权思想，积极调动、保护好广大职工群众参与监督的主动性、创造性，帮助构建职工群众监督的网络体系。要坚决制止和纠正职工群众监督中出现的打击报复行为，努力解除职工群众监督的后顾之忧。企业纪检监察部门必须严格办案纪律，严格执行保密纪律，杜绝以任何形式泄露案情及举报人情况，对泄露案情导致举报人受打击报复的，要严格追究责任。对打击报复举报人的，要严厉查处，决不姑息迁就。另外，对举报有功人员应给予表彰奖励。

总之，每一位领导干部都要明白加强职工群众监督是利企、利己、利家的好事，要以坦荡无私的胸怀、海纳百川的气量、虚怀若谷的风度，自觉接受来自方方面面的监督和帮助，不断加强自身作风建设，这样才能打造出企业风清气正的和谐氛围。

守德如玉　克己奉公

□ 刘宏波

在当今社会转型时期，信仰缺失，道德滑坡。重建社会伦理秩序，应将对道德的追求放到更为重要的位置上来。而廉洁正是对领导干部最起码的道德要求，是为官者必备的品质。

北宋陈襄说："居官不言廉，廉盖居官者分内事"，廉洁只是常人的要求，并不代表高尚。清代汪辉祖在其《佐治药言·自处宜洁》中对一位友人夸某君"操守可信"不以为然，指出："今有为淑女执柯，而称其不淫可乎？"即是说，夸奖官员廉洁，就如同为一个淑女牵线做媒，却声称这位淑女不淫荡，行吗？贞节是淑女的本分，廉洁是官员的本分，没有什么值得夸耀的。所以，廉洁是官员最起码的道德要求。《论语·子路》有言："行己有耻"，就是说一个人行事，自己认为可耻的事就不去做。企业领导干部，如果连最起码的道德要求都做不到，难道不是一件可耻的事情吗？

建设廉洁型的企业，在法律和规章制度的约束之外，还要有企业领导干部的自我修养和官德教育。明代薛瑄在其《从政录》中将清廉分为三种境界：见理明而不妄取，无所为而然，上也；尚名节而不苟取，狷介之士，其次也；畏法律保禄位，而不敢取，则勉强而然，斯又为次也。"是说不妄取是发自内心的自觉，是廉洁的最高境界；不苟取是出于名声的考虑，带有功利的目的，是廉洁的次等境界；不敢取是迫于外部的压力，而非出于自愿，是廉洁的最低境界。法制是外部压力，只能达到廉洁的最低境界，而领导干部的自我修养和道德教育才能达到"见理明而不妄取"的廉洁最高境界。自我修养要通过学习而"见理明"，懂得"修己治人"的道理，还要做到克己慎独，克制自己的欲望，懂得"天知，神知，我知，子知，何谓无知！"的道理。官德教育则要求领导干部要以身作则，成为廉洁的表率，同时要开展形式多样的廉政教育，使得廉政思想深入人心，使其从内心深处就不愿贪，不想贪，以贪为耻，这样，企业的廉洁氛围自然而成。

欲兴企，必先正企，企业要健康发展，首先要有一个风清气正的环境，而这一环境是由企业的领导干部乃至每名职工的行为汇集而成的，因此我们企业的每名职工，特别是握有一定权力的领导干部，一定要加强自我修养，提高道德水平，守德如玉，廉洁奉公，这样，企业方能正气长存，健康发展！

党政联签促廉洁

□ 黄丽霞

廉洁是对项目经营的一项基本要求，廉洁不仅需要领导干部个人的思想觉悟和道德操守，还需要有力的制度保障，重要事务党政联签的决策程序就是其中一项，它同时也是提升项目管理水平的一项具体举措。

首先，实行党政联签制度有利于项目经营管理程序化、规范化。2008年集团公司印发了《中铁大桥局集团项目部重要事项党政联签制度》，明确了重要事项职能部门会审、项目班子集体讨论、党政主要领导共同会签的决策程序，包括合同评审管理、成本费用、财务和资金管理、劳务协作管理、验工计价、物资设备采购、机械设备、周转材料的租赁和处理、招待费用等10多项内容。对这些事项实行党政联签，有利于推动项目管理工作的规范化、制度化和程序化。

其次，党政联签制度有利于规避风险，提高项目经济运行质量。对项目重大管理行为和关键环节实施党政联签，事前、事中、事后全程监督，同时在成本管理、劳务队伍引进、验工计价、物资采购等重要管理环节方面严格把关，可以有效地遏制管理效益流失，杜绝和减少项目亏损。同时加大监察工作力度，发现并堵塞生产经营管理过程中的漏洞，及时将问题解决在萌芽状态之中，避免造成不必要的损失。同时可以及时修订和完善相关的管理制度，使项目的工作行为更加规范。

再次，实行党政联签制度有利于加强项目党风廉政建设。实行党政会签制度，党组织工作由过去的一般"了解"逐渐向"介入"直至"深入"发展，强化了党组织的作用，避免了党组织不了解情况而无法参与、无法负责、无以监督的弊端，使项目行政与党组织的管理权相对分离或相互制衡，使党组织的监督能贯穿于项目运行的全过程，从源头上遏制和减少消极腐败现象。同时，党组织参与经营管理工作，从重点环节上避免了"一支笔"可能造成的失误和腐败现象，为项目健康发展构筑起"防火墙"，避免违规违纪行为的发生，不仅可以实现项目规范运营，而且起到了保护干部的目的。

今年以来，基建市场形势不利，我们企业应由规模导向型向效益导向型转变思路，项目经理部作为企业管理的成本中心，实行重大事项、重大支出党政联签是推进项目管理民主化、科学化、规范化的一个重要方面，更有利于提高项目管理水平，促进项目党风廉政建设。

廉洁要形成文化

□ 马文建

公生明，廉生威。企业各级领导干部只有真正做到廉洁，才能赢得广大职工的全力支持，助推企业发展。

制度有到达不了的地方，文化却无所不入。再完备的制度，如果没有与之相应的文化支持，就难以有效地发挥作用，甚至会出现所谓的"潜规则"。由此笔者认为，推动廉洁工作仅靠规章制度是不够的，要将廉洁形成文化，渗入到工程施工、管理的各个环节，让有机会犯错的人不犯错。

作为施工企业，推进廉洁文化建设，要紧贴生产经营管理的实际，把廉洁文化有机地融入到企业文化之中，将廉洁文化所蕴涵的诚信、守法、清廉等内容渗透、充实到企业文化之中，丰富企业文化的内涵，提升企业文化的品位，培养员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养、敬业精神、人格品德和廉洁操守；要把廉洁文化建设与企务公开、民主管理等促进企业内部党风建设、改善企业内部关系的措施紧密结合起来，体现在具体行动中，通过廉洁文化建设营造廉洁、和谐的内部环境，提高企业的经营、管理和精神文明建设水平；要加强廉洁教育，把廉洁文化的有关内容纳入到员工教育和培训中，进班子、进工区、进岗位、进家庭，形成"人人思廉"、"人人保廉"、"人人促廉"的文化环境，使廉洁文化入脑入心，家喻户晓；要关口前移，建立廉政风险评估和预警机制，提高执行力，并在工程分包、队伍选用、合同签订、验工计价、工程款拨付、材料采购、机具租赁和对外接待等关键环节加大过程监控力度，做到放得开，收得拢，控得住，为预防腐败提供有效保证。

如果我们每一名职工在自己的岗位上坚持廉洁从业，每一名领导干部做令行禁止、清正廉洁的表率，每一名党员坚守党员宗旨，那我们的反腐倡廉工作就会有丰沃的土壤，企业就会持续、健康、和谐发展。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn